



Ilmo. Ayuntamiento de El Burgo de Osma - Ciudad de Osma

BASES QUE HAN DE REGIR EL PROCESO DE SELECCIÓN PARA LA CONTRATACIÓN DE UN OFICIAL DE 2ª PARA CUBIR SERVICIOS ESPECIALES FUERA DE LA JORNADA LABORAL HABITUAL, COMO PERSONAL LABORAL TEMPORAL DEL AYUNTAMIENTO DE EL BURGO DE OSMA-CIUDAD DE OSMA MEDIANTE EL SISTEMA DE CONCURSO DE MÉRITOS Y CONSTITUCIÓN DE BOLSA DE TRABAJO

PRIMERA. Objeto del Contrato

Es objeto de las presentes bases la contratación de 1 OFICIAL DE 2ª, desempleado, para Obras y Servicios de interés general y social, para desarrollar las funciones propias del personal ENCARGADO DE CUBRIR EL HORARIO DE TARDES ASI COMO DE FINES DE SEMANA, EN SERVICIO DE “GUARDIA CON LOCALIZACION TELEFONICA” Y DISPONIBILIDAD EN HORARIO NOCTURNO, mediante concurso de méritos y ENTREVISTA CURRICULAR, en régimen laboral temporal, con una duración de 9 meses, en el término municipal de El Burgo de Osma-Ciudad de Osma.

Vista la necesidad urgente e inaplazable de ejecutar de forma puntual determinadas obras y servicios difícilmente programables con antelación, por personal adecuado para cubrir en sectores, funciones y categorías profesionales consideradas prioritarias o que afecten al funcionamiento de los servicios públicos esenciales y considerando la necesidad de paliar las consecuencias del desempleo en la localidad, se aprobó las Bases Generales que rigen el Programa de Activación de Empleo Local por Resolución de Alcaldía de 6 de Febrero de 2023 (Rectificada en fecha 9 de Febrero de 2023), y la presente contratación se efectúa de acuerdo con las Bases generales que rigen el Programa de Activación de Empleo, así como con cargo al mismo.

Los candidatos a contratar deberán **figurar inscritos como desempleados no ocupados en cualquier servicio público de empleo.**

Se procederá a la creación de una bolsa de trabajo con las personas que cumpliendo las condiciones de acceso al puesto, hayan superado este proceso selectivo, constituyéndose una lista por orden de puntuación, para cubrir las plazas



Ilmo. Ayuntamiento de El Burgo de Osma - Ciudad de Osma

en caso de vacante, ausencia, enfermedad u otras necesidades que pudieran surgir para el buen desarrollo del servicio, del personal de apoyo de obras y servicios.

Las funciones del puesto de trabajo que tiene encomendadas, se prestarán **en el municipio de El Burgo de Osma-Ciudad de Osma, en su término municipal** y son las siguientes:

- Disponibilidad telefónica de 15 h a 7,45 h de martes a jueves
- Disponibilidad telefónica de 15 h de viernes a 7,45 de lunes

El descanso semanal se coordinara con el encargado del turno de la mañana.

Labores de gestión y control efectuando dos rondas diarias en horario de tarde de martes a viernes y tres horas los fines de semana y festivos una en horario de mañana y dos en horario de tarde, consistentes en la supervisión del correcto estado de los contenedores, la vía pública y el control del funcionamiento del alumbrado público municipal.

Conservación y mantenimiento de redes de alumbrado público y de suministro y distribución de energía eléctrica en edificios e instalaciones municipales.

Control de obras, limpieza, pavimentación y conservación de vías públicas y supervisado de contenedores soterrados.

Sustituir al personal encargado del mantenimiento de las piscinas municipales y del colegio público cuando sea necesario

Mantenimiento y control de las piscinas municipales y el colegio público.

Conducción de vehículos municipales.

Ayuda en la prestación de servicios municipales.

Vigilancia de redes de agua potable, alcantarillado

Traslado de mobiliario y cuantos trabajos y servicios pudieran ser susceptibles de su puesto de trabajo.

Traslado, recepción, entrega y recogida de enseres y documentos



Ilmo. Ayuntamiento de El Burgo de Osma - Ciudad de Osma

relacionados con la actividad del Ayuntamiento.

SEGUNDA. Modalidad del Contrato

Todos los contratos vinculados a programas de activación para el empleo. En la [Disposición Final 2ª](#) se modifica el texto refundido de la Ley de Empleo 20/2021, introduciendo una nueva [disposición adicional novena](#) dedicada a los contratos vinculados a programas de activación para el empleo. Se dispone que las administraciones públicas y, en su caso, las entidades sin ánimo de lucro podrán realizar contratos para la mejora de la ocupabilidad y la inserción laboral en el marco de los programas de activación para el empleo previstos en este texto refundido de la Ley de Empleo, cuya duración no podrá exceder de doce meses, generándose otro supuesto de contratos de duración determinada, al margen de los formativos y de los previstos en el [artículo 15 TRLET](#). También se prevé que cuando se trate de programas públicos de empleo y formación se pueda contratar a personas mayores de treinta años mediante el contrato de formación en alternancia

La jornada laboral se establece de lunes a domingo, para desarrollar las funciones propias de apoyo personal de obras y servicios y limpieza viaria, en el término municipal de El Burgo de Osma-Ciudad de Osma.

TERCERA. Condiciones de Admisión de Aspirantes

3.1.- Requisitos.

Para formar parte en las pruebas de selección, será necesario reunir los requisitos establecidos en el artículo 46 de la Ley 7/2005, de 24 de mayo, de la Función Pública de Castilla y León, en relación con el artículo 56 del Texto Refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público, aprobado por Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre:

a) Ser español o nacional de un Estado Miembro de la Unión Europea. También podrán participar, cualquiera que sea su nacionalidad, el cónyuge de los



Ilmo. Ayuntamiento de El Burgo de Osma - Ciudad de Osma

españoles y de los nacionales de otros Estados Miembros de la Unión Europea, siempre que no estén separados de derecho, así como sus descendientes y los de su cónyuge, siempre que no estén separados de derecho, menores de veintiún años o mayores de dicha edad que vivan a sus expensas. Igualmente, se extenderá a las personas incluidas en el ámbito de aplicación de los Tratados Internacionales celebrados por la Comunidad Europea y ratificados por España, en los que sea de aplicación la libre circulación de trabajadores.

Asimismo, podrán participar los ciudadanos extranjeros de cualquier otro Estado, siempre que cumplan los requisitos establecidos para ello en la Ley Orgánica 4/2000, de 11 de enero, reguladora de los derechos y libertades de los extranjeros en España y de su integración social.

Todo ello, sin perjuicio de lo dispuesto en el artículo 57 del Texto Refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público, aprobado por Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre.

b) Tener cumplidos 16 años y no exceder, en su caso, de la edad máxima de jubilación forzosa.

c) No padecer enfermedad o defecto físico que impida el desempeño de las correspondientes funciones, no estableciendo exclusiones por limitaciones físicas o psíquicas, sino en los casos en que sean incompatibles con el desempeño de tareas y funciones.

d) No haber sido separado mediante expediente disciplinario del servicio de cualquiera de las Administraciones Públicas o de los órganos constitucionales o estatutarios de las Comunidades Autónomas, ni hallarse en inhabilitación absoluta o especial para empleos o cargos públicos por resolución Judicial, para el acceso al cuerpo o escala de funcionario, o para ejercer funciones similares a las que desempeñaban en el caso del personal laboral, en el que hubiese sido separado o inhabilitado. En el caso de ser nacional de otro Estado, no hallarse inhabilitado o en situación equivalente ni haber sido sometido a sanción disciplinaria o equivalente.

e) No presentar incidencias por absentismo laboral en contratos anteriores en este Ayuntamiento

f) No estar incurso en expediente sancionador por actos vandálicos o incívicos en este Ayuntamiento.

g) Poseer Certificado de Escolaridad o Título de Graduado Escolar o equivalente.



Ilmo. Ayuntamiento de El Burgo de Osma - Ciudad de Osma

h) Estar en posesión de **Curso de Prevención de Riesgos Laborales de 50 horas o superior**, referido al sector de la construcción, expedido por organismo oficial o Mutua de Prevención de Riesgos Laborales o Sociedad de Prevención.

i) Poseer carnet de conducir B1 o equivalente.

j) Acreditar la **situación legal de desempleado no ocupado**, inscrito en el Servicio Público de Empleo, en el momento de la finalización del plazo de presentación de instancias...

Todos estos requisitos han de cumplirse en el momento de la finalización del plazo de presentación de instancias.

En las pruebas selectivas serán admitidas las personas con discapacidad en igualdad de condiciones con los demás aspirantes.

Se establecerán, para aquellas que lo soliciten y acrediten su discapacidad en cualquier grado, las adaptaciones necesarias y posibles para la realización de tales pruebas, y los cursos de formación.

Se reservará, a aquellos que acrediten la condición legal de discapacitado, un porcentaje no inferior al diez por ciento de las vacantes de la oferta global de empleo público, estableciéndose, igualmente, para aquellos que lo soliciten, las adaptaciones posibles y necesarias para la realización de las pruebas y los cursos de formación.

CUARTA. Forma y Plazo de Presentación de Instancias

Las solicitudes, requiriendo tomar parte en las correspondientes pruebas de selección han de presentarse en la instancia oficial al efecto, que figura como ANEXO I.

El Anexo I ha de ir acompañado por la siguiente documentación adicional:

1. Fotocopia del D.N.I.



Ilmo. Ayuntamiento de El Burgo de Osma - Ciudad de Osma

2. Fotocopia Título de **certificado de escolaridad** o certificado de haber cursado un programa de garantía social o similar.
3. Fotocopia del **Certificado de Curso de Prevención de Riesgos Laborales de 50 horas** o superior, referido al sector de la construcción, expedido por organismo oficial o Mutua de Prevención de Riesgos Laborales o Sociedad de Prevención.
4. Fotocopia del **carnet de conducir B1** o equivalente.
5. Fotocopia de la **Tarjeta de demandante de empleo no ocupado**.

(La no presentación de cualquiera de estos documentos será causa de exclusión del procedimiento)

6. Certificados acreditativos de experiencia profesional que se vayan a presentar, **contratos de trabajo e informe de vida laboral**, actualizado a la fecha de presentación de instancias. En el caso de trabajadores autónomos mediante el alta en el IAE o cualquier otro medio admisible en derecho.

7 **Curriculum Vitae** actualizado a la fecha de presentación de instancias.

(La no presentación de cualquiera de estos documentos será causa de no valoración de méritos)

El solicitante es el responsable de aportar toda la documentación requerida, para no llevar a dudas al Tribunal respecto a la misma, si faltara por presentar alguno de los documentos aquí enumerados, la Administración NO se pondrá en contacto con el interesado.

En caso de no presentar la documentación completa, no se baremará al interesado.

El plazo de presentación de solicitudes será desde del **14 al 24 DE Marzo de 2023 (AMBOS INCLUIDOS)**. Y podrá presentarse a través de la Sede Electrónica del Ayuntamiento <https://burgodeosma.sedelectronica.es/info.0> o por cualquiera de los procedimientos previstos en el artículo 16 de la Ley 39/2015 de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas



Ilmo. Ayuntamiento de El Burgo de Osma - Ciudad de Osma

Expirado el plazo de presentación de instancias, por Resolución de Alcaldía se procederá a la aprobación definitiva de la lista de admitidos y excluidos, que se publicará en la sede electrónica de este Ayuntamiento y en el Tablón de Anuncios del mismo, fijándose la fecha y la hora de la entrevista curricular.

QUINTA. Órgano de Selección

Composición: El Tribunal estará formado por un Presidente, un Secretario y tres vocales. Actuará como:

PRESIDENTE: un funcionario o funcionaria de carrera.

SECRETARIO: que será el secretario de la corporación o el funcionario o funcionaria de carrera en quien delegue, que actuará con voz y voto.

VOCAL: tres funcionarios o funcionarias de carrera o personal laboral fijo designados por el Presidente de la Corporación.

Los miembros del Tribunal de selección tendrán que poseer una titulación igual o superior a la requerida para el puesto de trabajo que se tenga que proveer y, pertenecer al mismo grupo o grupos superiores.

Así mismo el Tribunal podrá contar con miembros colaboradores y asesores especialistas, que colaborarán con él, con voz pero sin voto.

De las actuaciones del Tribunal, el secretario extenderá un acta donde se hará constar el resultado de las pruebas y también las posibles incidencias, así como las votaciones que produzcan.

El funcionamiento del Tribunal se adaptará al que establece la Ley 40/2015, de 1 de octubre, de Régimen Jurídico del Sector Público para los órganos colegiados.



Ilmo. Ayuntamiento de El Burgo de Osma - Ciudad de Osma

Los miembros del Tribunal, y también los posibles asesores especialistas y miembros colaboradores, percibirán las indemnizaciones que por razones del servicio tengan establecidas en el Real decreto 462/2002, de 24 de Mayo, sobre indemnizaciones por razón del servicio según la categoría establecida en el mismo Real decreto o en disposición aplicable en el momento de constitución del tribunal.

La abstención y recusación de los miembros del Tribunal será en conformidad con los artículos 23 y 24 de la Ley 40/2015, de 1 de octubre, de régimen jurídico del sector público.

De conformidad con el artículo 60 del Estatuto Básico del Empleado Público, aprobado por el Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, los órganos de selección serán colegiados y su composición deberá ajustarse a los principios de imparcialidad y profesionalidad de sus miembros, y se tenderá, asimismo, a la paridad entre mujer y hombre.

El personal de elección o de designación política, los funcionarios interinos y el personal eventual no podrán formar parte de los órganos de selección.

La pertenencia a los órganos de selección será siempre a título individual, no pudiendo ostentarse ésta en representación o por cuenta de nadie.

Los miembros del Tribunal son personalmente responsables del estricto cumplimiento de las bases de la convocatoria, de la sujeción a los plazos establecidos para la realización y valoración de las pruebas y para la publicación de los resultados. Las dudas o reclamaciones que puedan originarse con la interpretación de la aplicación de las bases de la presente convocatoria, así como lo que deba hacerse en los casos no previstos, serán resueltas por el Tribunal, por mayoría.

La selección deberá realizarse aplicando los criterios de baremación fijados en las presentes bases y en caso de producirse un empate a puntos entre los trabajadores, se estará a lo dispuesto en las bases específicas.



Ilmo. Ayuntamiento de El Burgo de Osma - Ciudad de Osma

SEXTA. Sistemas de Selección y Desarrollo de los Procesos

1. BAREMO DE MÉRITOS:

- **Experiencia profesional (máximo 25 puntos)**

- Por el desempeño de un puesto de trabajo de las mismas características y categoría profesional "OFICIAL 2ª" (Grupo 8/9) en la Administración Local. Se valorará a razón de 0,5 puntos por mes completo de servicio. Máximo 13 puntos.
-
- Por el desempeño de un puesto de trabajo de las mismas características y categoría profesional "OFICIAL 2ª" (Grupo 8/9) en la Administración pública. Se valorará a razón de 0,4 puntos por mes completo de servicio. Máximo 05 puntos.
- Por el desempeño de un puesto de trabajo de las mismas características y categoría profesional "OFICIAL 2ª" (Grupo 8/9), realizando tareas de similares características a las ofertadas, en empresa privada. Se valorará a razón de 0,3 puntos por mes de servicio. Máximo 4 puntos.
- Por el desempeño de un puesto de trabajo de las mismas características y distinta profesional, realizando tareas de similares características a las ofertadas, en empresa privada. Se valorará a razón de 0,2 puntos por mes de servicio. Máximo 3 puntos.

La valoración se reducirá proporcionalmente en el caso de que los servicios hayan sido prestados a tiempo parcial.

La experiencia profesional deberá acreditarse mediante certificación expedida por la Administración Pública o empresa correspondiente, informe de vida laboral y contratos de trabajo, certificado de servicios prestados o cualquier otro medio admisible en Derecho, donde conste la plaza, el puesto de trabajo desempeñado, tipo de jornada y el periodo de prestación de los servicios.



Ilmo. Ayuntamiento de El Burgo de Osma - Ciudad de Osma

Para acreditar la experiencia profesional se atenderá lo siguiente:

Los trabajos realizados se acreditarán con **vida laboral** (a los efectos de constatación de datos laborales) y **contrato de trabajo** que deberá expresar la denominación del puesto de trabajo que ocupa o haya ocupado, con expresión del tiempo que lo haya venido desempeñando.

La vida laboral aportada deberá estar actualizada a la fecha de presentación de instancias.

Aquellos contratos que no especifiquen claramente la denominación del puesto de trabajo, ó la duración del mismo y no se aporte documentación adicional, no se tendrán en cuenta en la valoración de la experiencia profesional.

2.- ENTREVISTA CURRICULAR (25 PUNTOS)

- La entrevista se realizará por el órgano de selección, alcanzando una puntuación máxima de 25 puntos.

En ningún caso, el Tribunal podrá presumir la concurrencia de mérito alguno distinto de los alegados y justificados documentalmente dentro del periodo de presentación de instancias, salvo causas de fuerza mayor alegadas en el momento de presentación de la solicitud de admisión a este proceso de selección, siendo de la exclusiva responsabilidad del aspirante, la falta o defecto en la acreditación de los méritos por él alegados que impida al Tribunal su valoración en términos de igualdad con respecto al resto de los aspirantes.

Para poder superar el proceso selectivo deberá obtener una puntuación mínima de 25 puntos, estando excluido del mismo quien no los supere.



Ilmo. Ayuntamiento de El Burgo de Osma - Ciudad de Osma

SÉPTIMA. Calificación y Empate.

En caso de empate se acudirá a la puntuación obtenida por el trabajo realizado en la Administración Local, en la categoría de PEÓN como elemento desempataador.

OCTAVA. Relación de Aprobados, Presentación de Documentos y Formalización del Contrato

Tras la finalización del proceso, toda la información derivada del mismo se publicará en el tablón de anuncios del Ayuntamiento de el Burgo de Osma- Ciudad de Osma, y en la Sede Electrónica del Ayuntamiento. El Tribunal publicará la relación de aprobados por orden de puntuación y elevará dicha relación a la Alcaldía para que efectúe contratación a favor de los aspirantes con mayor puntuación, configurándose una lista de reserva con el resto a los efectos de cobertura de renuncias o no superación del período de prueba establecido.

NOVENA. Funcionamiento de la Bolsa de Trabajo

Todas las personas que superen este proceso de selección y no resulten contratadas, serán incluidas en una bolsa de trabajo, con vigencia hasta el 31 de diciembre de 2023; para las futuras contrataciones que resulten necesarias a fin de cubrir vacantes temporalmente debidas a bajas por enfermedad, maternidad, etc. u otras necesidades que pudieran surgir para el buen desarrollo del servicio., ordenadas según la puntuación obtenida.

El integrante de la bolsa que obtenga un contrato de trabajo causará baja en la bolsa, y una vez que finalice su contrato de trabajo con el Ayuntamiento volverá a causar alta en la bolsa de empleo en el puesto de la misma que le corresponda en relación con los puntos obtenidos.

La renuncia a un puesto de trabajo ofertado supondrá el pase del aspirante al último lugar de la bolsa de empleo, salvo que concurra una de las siguientes circunstancias:

- Parto, baja por maternidad o situaciones asimiladas.



Ilmo. Ayuntamiento de El Burgo de Osma - Ciudad de Osma

- Enfermedad grave que impida la asistencia al trabajo, siempre que se acredite debidamente.
- Ejercicio de cargo público representativo que imposibilite la asistencia al trabajo.

DECIMA. Incidencias

Las presentes bases y convocatoria podrán ser impugnadas de conformidad con lo establecido en la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas.

Contra la convocatoria y sus bases, que agotan la vía administrativa, se podrá interponer por los interesados recurso de reposición en el plazo de un mes ante la Alcaldía, previo al contencioso-administrativo en el plazo de dos meses ante el Juzgado de lo Contencioso-Administrativo de Soria o, a su elección, el que corresponda a su domicilio, a partir del día siguiente al de publicación de su anuncio (artículo 46 de la Ley 29/1998, de 13 de julio, Reguladora de la Jurisdicción Contencioso-Administrativa).

Asimismo, la Jurisdicción competente para resolver las controversias en relación con los efectos y resolución del contrato laboral será la Jurisdicción Social.

En lo no previsto en las bases, será de aplicación el Texto Refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público, aprobado por Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, el Real Decreto 364/1995, de 10 de marzo, por el que se aprueba el Reglamento General de Ingreso del Personal al Servicio de la Administración General del Estado y de Provisión de Puestos de Trabajo y Promoción Profesional de los Funcionarios Civiles de la Administración General del Estado; el Real Decreto Legislativo 781/1986, de 18 de abril, por el que se aprueba el Texto Refundido de las disposiciones legales vigentes en materia de Régimen Local; la Ley 7/2005, de 24 de mayo de la Función Pública de Castilla y León; la Ley 7/1985, de 2



Ilmo. Ayuntamiento de El Burgo de Osma - Ciudad de Osma

de abril, Reguladora de las Bases del Régimen Local y el Texto Refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores, aprobado por Real Decreto Legislativo 2/2015, de 23 de octubre.

En El Burgo de Osma - Ciudad de Osma, a 14 de Marzo de 2023

Fdo. Antonio Pardo Capilla

Alcalde - Presidente